

Jaarverslag MR

Schooljaar 2016/2017

De medezeggenschapsraad is een volgens de wet Medezeggenschap op scholen (WMS) de gesprekspartner van de directie van Limes. Zij wordt geïnformeerd en praat mee over beleid en onderwerpen die leerlingen, ouders en personeel direct of indirect aangaan. Belangen van leerlingen en personeel staan hierbij centraal. De MR heeft in het schooljaar 2016-2017 zeven keer vergaderd. Er werd dan overlegd met de directeur, de heer Heystek. Aansluitend werden onderwerpen apart binnen de MR besproken om het standpunt hierover te bepalen.

Samenstelling MR

De MR bestaat uit de volgende ouders en docenten.

Oudergeleding (OG)

- Dhr. J. van Rhijn (voorzitter/ lid GMR)
- Mevr. L. van der Plas
- Dhr. P. Meeuwissen
- Dhr. R. Smits

Personeelsgeleding (PG)

- Mevr. B. Ammerlaan (secretaris)
- Mevr. K. Ammeraal
- Dhr. J. Bennis

MR kritisch en betrokken

De directie heeft de MR op de hoogte gehouden van ontwikkelingen binnen Limes. De MR wil alert en deskundig reageren en optimaal gebruik maken van haar bevoegdheden, zoals informatie-, instemmings- en adviesrecht. De MR heeft gebruik gemaakt van haar initiatiefrecht door zelf onderwerpen te agenderen. De MR is een betrokken en positief kritische gesprekspartner. Haar focus ligt op een veilig en kwalitatief goed leer- en werkklimaat, met maatwerk voor onze kinderen.

Regelmatig investeren in kennis is belangrijk voor het goed functioneren van een MR. Het afgelopen jaar heeft de MR het initiatief genomen een informatieavond over medezeggenschap te organiseren. Een externe deskundige (dhr. K. Jansen) gaf aan alle geïnteresseerde leden van de MR-deelraden van de Stichting Andreas een leerzame presentatie over medezeggenschap in het voortgezet onderwijs.

De MR heeft in samenwerking met de directie een planning gemaakt van wanneer welke onderwerpen geagendeerd worden. De stukken zullen tijdig en gemotiveerd toegezonden worden en twee weken voor het overleg, zal de concept-agenda afgestemd worden met de directie.

Er zijn een aantal langlopende dossiers (zoals: normjaartaak en schoolklimaat), die regelmatig zijn geagendeerd maar niet konden worden afgerond. De personele beschikbaarheid van de schoolleiding had hierop een negatieve uitwerking.

MR en haar achterban

Personeelsleden kunnen bij hun collega's binnen de MR-onderwerpen indienen ter bespreking. De PG leden houden de collega's op de hoogte van wat er besproken wordt binnen de MR. De OG leden staan altijd open voor opmerkingen of suggesties van alle ouders. Het mailadres mr@limes-katwijk.nl is hiervoor beschikbaar. Verslagen zijn openbaar en op te vragen via bovenstaand e-mailadres.

Voorafgaand aan iedere vakantie zal er een nieuwsbrief naar de ouders verzonden worden door de directie van Limes. De MR zal een bijdrage leveren aan deze nieuwsbrief. Er wordt verslag gedaan van de onderwerpen, die in de MR zijn besproken.

In de vergaderingen zijn diverse onderwerpen besproken. Veel van deze onderwerpen moeten in het schooljaar 2017/2018 nog worden afgerond.

Besproken zijn de volgende onderwerpen:

- Resultaten tevredenheidsonderzoek
- De introductie van iPads in groepen 1-3
- Verzuimregels Limes (ter voorbereiding op aanpassing leerlingenstatuut)
- Het concept schoolplan (meerjarenbeleidsplan)
- Het concept schooljaarplan 2017
- Voornemens rond schooltuin
- Beleid rond het aanvragen van een extra schooljaar

Er is ingestemd met:

- Wijziging organisatiestructuur: de functie van adjunct-directeur is vervangen door een teamleider onderbouw en bovenbouw
- De vrijwillige ouderbijdrage
- De schoolgids (digitaal)

Stichting brede onderwerpen liggen ter instemming voor aan de Gemeenschappelijke MR van Stichting Andreas College. Hierin is dhr. J. van Rhijn namens Limes vertegenwoordigd. Er is vanuit Limes positief geadviseerd richting de GMR over:

- Begroting personeel en materieel 2017
- Vakantierooster 2017/2018
- Voorlopig formatieplan 2017/2018

Aan het einde van het schooljaar 2016/2017 heeft de MR naast de eerdergenoemde procesmatige obstakels te maken gekregen met een crisis rond de bemensing van de raad. De continuïteit van de MR in haar huidige samenstelling is in het gedrang gekomen. De personeelsgeleding is sindsdien feitelijk onderbezet. Dit heeft met name gevolgen voor de personeels-onderwerpen. De hoop is dat deze crisis zo snel mogelijk wordt afgezworen, zodat de focus weer ten volle kan worden gelegd waar deze hoort te liggen: op de vorming en persoonlijke talentontwikkeling van onze kinderen.